

Upskill España

Outplacement | Upskilling | Reclutamiento IT

Un programa de

catenon

TALENT THROUGH TECHNOLOGY

Telefónica

neuroK

Agencia de recolocación Autorizada por el SEPE (nº 130000022).

3 Outplacement Transformacional

12 Rutas Formativas

13 – Digital Mindset

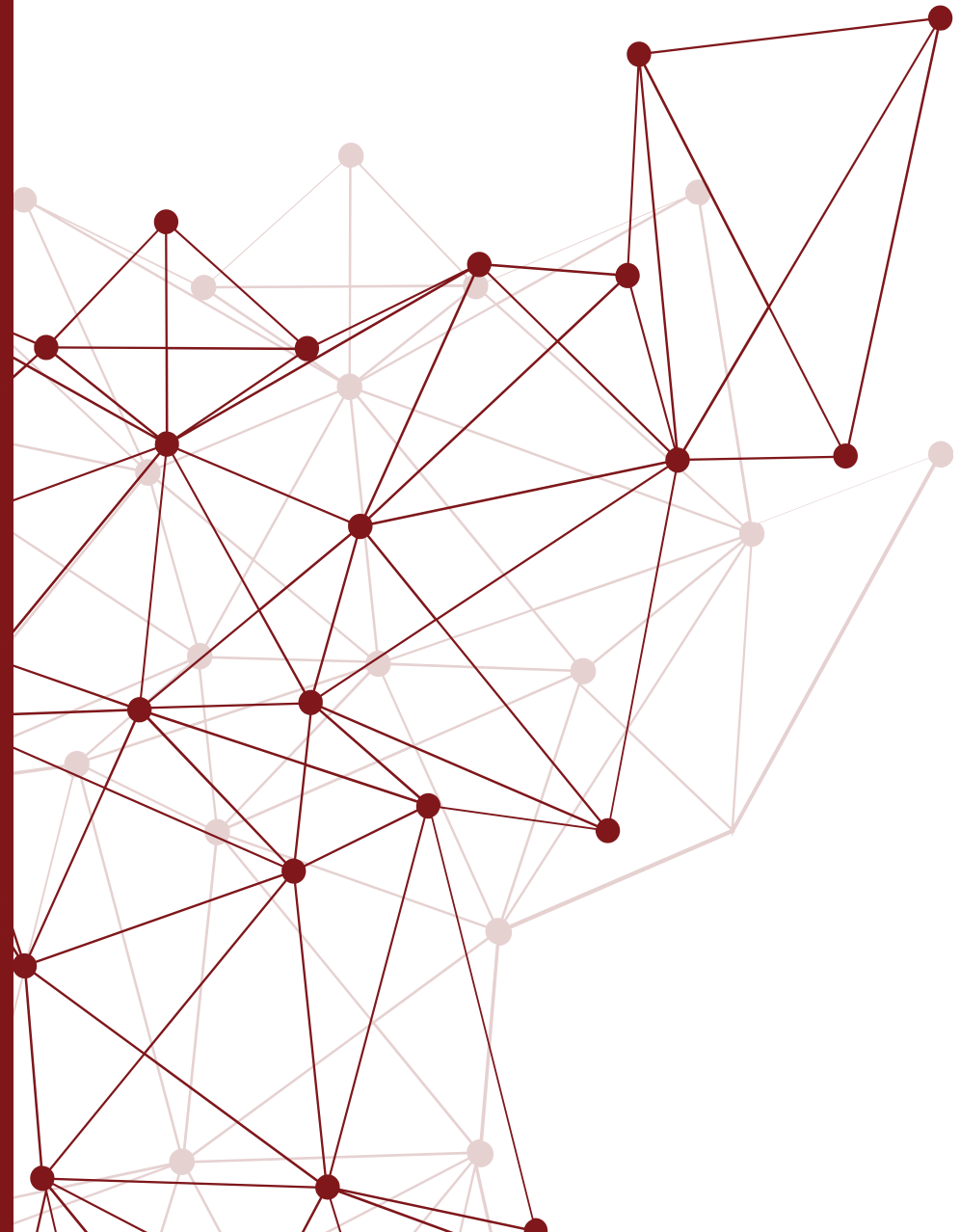
14 - Ciberseguridad

18 - Data

37 Reclutamiento IT

54 Patronos y contacto

Únete a #UpskillEspaña



La Transformación del mercado laboral

El **Outplacement Transformacional** es un plan de recolocación para empresas avanzado para impulsar la empleabilidad de los miles de profesionales en situación de despido.

El COVID-19 ha destruido ya en España más de un millón de empleos y las previsiones parecen indicar que alcanzaremos el **18-20% de tasa de desempleo** al final del año. Si bien los ERTE han amortiguado los efectos de la pandemia, la incertidumbre en torno a la evolución de la pandemia hace que cada vez sea una situación más insostenible.

Millones de personas desempleadas se encuentran en **riesgo de exclusión laboral**, con las consecuencias económicas y sociales que ello conlleva. Primero porque les es difícil encontrar trabajo en estas condiciones de confinamiento, y segundo porque no pueden acceder a empleos de mayor calidad y más sostenibles debido a la falta de habilidades digitales.

Con el fin de mejorar la empleabilidad de estos profesionales nace este **Outplacement Transformacional**, un plan de recolocación para empresas que no sólo acompaña a los profesionales a través del cambio, sino que los prepara para la nueva Era Digital.

No sólo estarás cumpliendo con la normativa y mejorando tu estrategia de **Employer Branding**. Estarás contribuyendo también, de manera real, en la creación de una sociedad más competitiva y sostenible.

Creemos firmemente en que los planes de recolocación actuales no cumplen ni con las expectativas del profesional ni con las necesidades reales de un mercado laboral mucho más competitivo. Hemos desarrollado un programa completo para mejorar la empleabilidad de estos profesionales en nueva situación de desempleo, y adaptarse a la nueva Era Digital.

Hemos desarrollado un plan de Outplacement “Transformacional” para empresas, individuales o con proyectos de recolocación por despido colectivo en cumplimiento de la normativa, junto con **CRHEO Recursos Humanos, agencia de recolocación Autorizada por el SEPE (nº 1300000221)**.

Duración
6 meses aprox.
Localización
España
Formato
ONLINE

Un programa de Outplacement que de verdad se adapta a las necesidades, presentes y futuras de las compañías y de los profesionales.



La escasez de profesionales con las habilidades necesarias es una de las mayores dificultades de las empresas españolas para cubrir sus puestos, sobre todo en el entorno digital. A pesar de eso, el desempleo deja fuera a millones de profesionales, que cada vez ven más complicado el volver a competir en un mundo cada vez más Digital.

Tasa de
desempleo
Septiembre
2020

16,5%

Fuente: INE

700.000
españoles
no poseen
ninguna
habilidad
digital

Fuente: INE

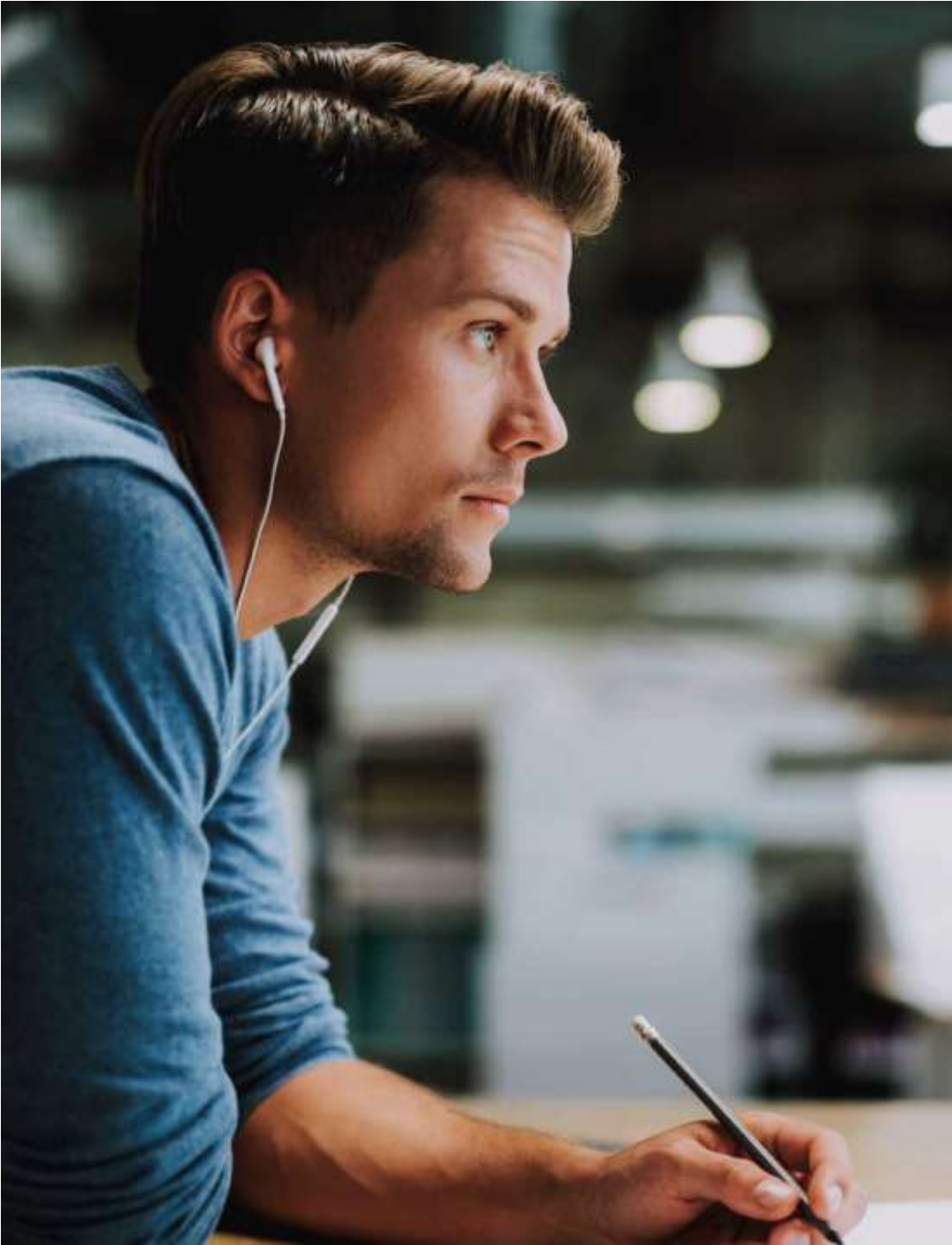
Un 36%
de los empleos
en España,
corren un riesgo
elevado de ser
automatizados

Fuente: BBVA Research

2.000.000
de empleos
de tecnología
podrían crearse
en España en
2025

Fuente: LinkedIn y Microsoft

46%
de las empresas
españolas tiene
problemas para
encontrar perfiles
digitales



Outplacement Transformacional

Hemos desarrollado un plan de Outplacement “Transformacional” para empresas, individuales o con proyectos de recolocación por despido colectivo, que de verdad se adapta a las necesidades del mercado laboral actual.

Con formación en conocimientos y habilidades digitales, y en áreas con mayor futuro y nivel de creación de empleo, nuestro plan de recolocación de profesionales contribuye a la adaptación de millones de profesionales a la Era Digital.

Desarrollado junto con **CRHEO Recursos Humanos**, agencia de recolocación Autorizada por el SEPE (nº1300000221).

6 Razones para apostar por un **Outplacement Transformacional**

1

CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA

Las compañías que lleven a cabo **procedimientos de despido colectivo** que afecten a más de 50 trabajadores están obligadas a incluir un plan de recolocación (art. 51 del Estatuto de los Trabajadores). Está realizado por una Agencia Autorizada por el SEPE (nº 130000022).

El mercado laboral actual necesita de profesionales que sepan desenvolverse con soltura en la Era Digital. Además, damos la oportunidad de formarse en algunas de las **áreas que más empleo están generando** en nuestro país.

2

MAYOR IMPACTO EN LA SOCIEDAD

Se trata de un programa que está plenamente enfocado en **acompañar a esos profesionales en el cambio y formarles en herramientas, conocimientos y habilidades digitales** para que puedan volver a competir en el mercado laboral. Es un plan avanzado con un precio competitivo respecto a otros Outplacement.

3

ADAPTADO A LAS NECESIDADES REALES DEL MERCADO LABORAL

4

CONECTAMOS TALENTO Y OPORTUNIDADES: SIN INTERMEDIARIOS

Como **especialistas en búsqueda y selección de profesionales**, conocemos el mercado de talento a nivel global y las necesidades de nuestros clientes, por lo que conectamos directamente personas con **oportunidad laborales**.

6

ESTÁS CREANDO EL MEJOR POOL DE TALENTO PARA TUS FUTUROS PROYECTOS

Formando a los profesionales en áreas de crecimiento estás creando un **pool de talento cualificado y certificado** al que podrás acceder más adelante para tus futuros proyectos estratégicos.

5

EMPRESA COMPROMETIDA CON EL TALENTO.

Proporcionarás a esos profesionales en situación de despido un **acompañamiento** durante el proceso de cambio, uno que de verdad se ajusta a sus expectativas y a las del mercado laboral.

No sólo mejorarás tu **Employer Branding** como empresa comprometida con el talento, sino que estarás impactando de forma real en su empleabilidad y por tanto, contribuyendo a la recuperación y crecimiento del país y la sociedad en general.

“ Se está creando una sociedad de dos velocidades, los que pueden adaptarse a la nueva Era Digital y los que no, y tenemos que ser conscientes de todo lo que implica la incorporación de la tecnología, a todos los niveles.

No sólo el impacto económico que tiene para las compañías el no poder sacar adelante sus proyectos, sino las desigualdades económicas y sociales en la población, y la pérdida de competitividad del conjunto del país, dentro y fuera. ”

Miguel Ángel Navarro
Cofundador, Vicepresidente y CEO de
Catenon

A man with dark hair and glasses, wearing a dark suit and a striped tie, is looking down at a tablet computer he is holding with both hands. The background is a blurred office setting with large windows.

Comienza la Transformación Digital del Talento

El Programa

Catenon, Telefónica y NeuroK se unen para desarrollar un plan conjunto de recolocación transformacional que tiene como objetivo principal impulsar la adaptación de los profesionales en situación de desempleo en el nuevo mercado laboral.

Acompañamos a los profesionales en su nueva etapa y ayudamos a la compañía a desarrollar **un plan de acción socialmente responsable** que contribuya a la creación de una fuerza laboral más sólida, competitiva y preparada para la Digitalización de nuestro país.

En esta unión, **Catenon aporta todo su conocimiento en el mercado laboral** de talento y futuro del trabajo, evaluación de profesionales, competencias digitales y oportunidades laborales.

Y en la parte más especializada, en la formación en una de las áreas con mayor futuro, **Ciberseguridad, contamos con ElevenPaths, la compañía de Ciberseguridad de Telefónica**, que aporta su experiencia en perfiles clave de ciberseguridad e itinerarios formativos.

Se trata de un programa en continua evolución, dependiendo de las necesidades de nuestros clientes, y que irá añadiendo más áreas de desarrollo.

Este plan cumple con varios objetivos: de intermediación, de orientación, de motivación, de formación y de atención personalizada.

De intermediación: consistentes en la puesta en contacto de las ofertas de trabajo existentes en otras empresas con los trabajadores afectados por el despido colectivo.

De motivación: hacia el cambio y acercamiento a la tecnología y la Era Digital.

De orientación profesional: destinadas a la identificación del perfil profesional de los trabajadores para la cobertura de puestos de trabajo en las posibles empresas destinatarias de la recolocación.

De formación profesional: dirigidas a la capacitación de los trabajadores en conocimientos, habilidades y herramientas digitales para su desempeño en las empresas de destino.

De atención personalizada: destinadas al asesoramiento de los trabajadores respecto de todos los aspectos relacionados con su recolocación, en especial, respecto de la búsqueda activa de empleo por parte de los mismos.



Acompañando en...

El Cambio

El programa permitirá al profesional que lo realice, cubrir las necesidades de orientación, intermediación, formación y apoyo personalizado durante los meses de duración del Programa.

Es adaptable a las necesidades del candidato y él será quien establezca el ritmo y el número de sesiones.

Además, gira en torno a cuatro bloques:

ACOGIDA

Acompañamiento
Escucha
Refuerzo emocional
Presente y Futuro del mercado actual.
Deseos e inquietudes

REFLEXIÓN

Análisis DAFO personal.
Assessment Transformacional.
Logros.
Objetivos a corto, medio y largo plazo.

COMUNICACIÓN

Marca Personal y Social Selling.
Herramientas Digitales para candidatos.
Plan de Comunicación.

ACCIÓN

Búsqueda de nuevas oportunidades.
Intermediación laboral.
Rutas formativas.
Autoempleo.

Presente y Futuro del Trabajo

¿En qué trabajarás mañana?

El programa permitirá al profesional que lo realice, cubrir las **necesidades de orientación, intermediación, formación y apoyo** personalizado durante los meses de duración del Programa.

Aspectos demográficos, la globalización de los mercados y el creciente avance tecnológico han dado paso a un **nuevo escenario laboral mundial**, único y sin precedentes, con un gap entre oferta y demanda de empleo.

Nuestro objetivo es que los profesionales afectados por la desvinculación conozcan el **impacto que las nuevas tecnologías** ha tenido en el mercado laboral y en cada una de las industrias.

Qué son los **gaps de talento** y por qué la falta de habilidades necesarias es un problema para el crecimiento, pero al mismo tiempo, una oportunidad para ellos.

A través de estos módulos, sabrán cuáles son los **roles** que están surgiendo como consecuencia del avance de la tecnología, y qué roles serán automatizados.Cuál será el **perfil del profesional del mañana**, y que **habilidades** necesitarán.

Se trata de proporcionar a esos profesionales una visión de la realidad del mercado para que puedan tomar mejores decisiones respecto a sus carreras profesionales.



Formato:
ONLINE

Impartido por:
Catenon



UNIDAD 1. La Transformación Digital del mercado de Trabajo.

UNIDAD 2. Los Gaps de Talento: qué son y cómo puedes resolverlos.

UNIDAD 3. Así es como trabaja un Reclutador Digital.

UNIDAD 4. Define tu propuesta de valor en la Era Digital.

UNIDAD 5. Cómo buscar empleo en la Era Digital.

UNIDAD 6. Marca Personal: primera parte.

UNIDAD 7. Marca Personal: segunda parte.

UNIDAD 8. Social Selling para candidatos: primera parte.

UNIDAD 9. Social Selling para candidatos: segunda parte.

Assessment

Identificamos el potencial de upskilling de los profesionales y su predisposición al cambio, al aprendizaje y a la tecnología.

Evaluamos las competencias de partida de los profesionales e identificamos su capacidad de adaptación y su predisposición al cambio y hacia la tecnología.

A través del **Test Human**, somos capaces de obtener la información estratégica necesaria para definir unas rutas formativas de upskilling adecuadas.

Con las plataformas más avanzadas de evaluación, podremos observar el potencial de adaptación de estos profesionales hacia nuevas posiciones tecnológicas y digitales.

Evaluamos competencias como la capacidad de adaptación, flexibilidad, capacidad analítica, proactividad, comunicación digital, agilidad, innovación digital, Liderazgo del cambio, Gestión de la información...

¿Cómo se realiza?

- El evaluado recibe un nombre de usuario y contraseña por correo.
- La prueba es contestada online desde cualquier navegador.
- La aplicación tiene una duración de 45 minutos.
- El reporte de resultados se obtiene de inmediato al finalizar la prueba.

Adaptación al cambio y predisposición a la tecnología.

Especial análisis de las competencias digitales.

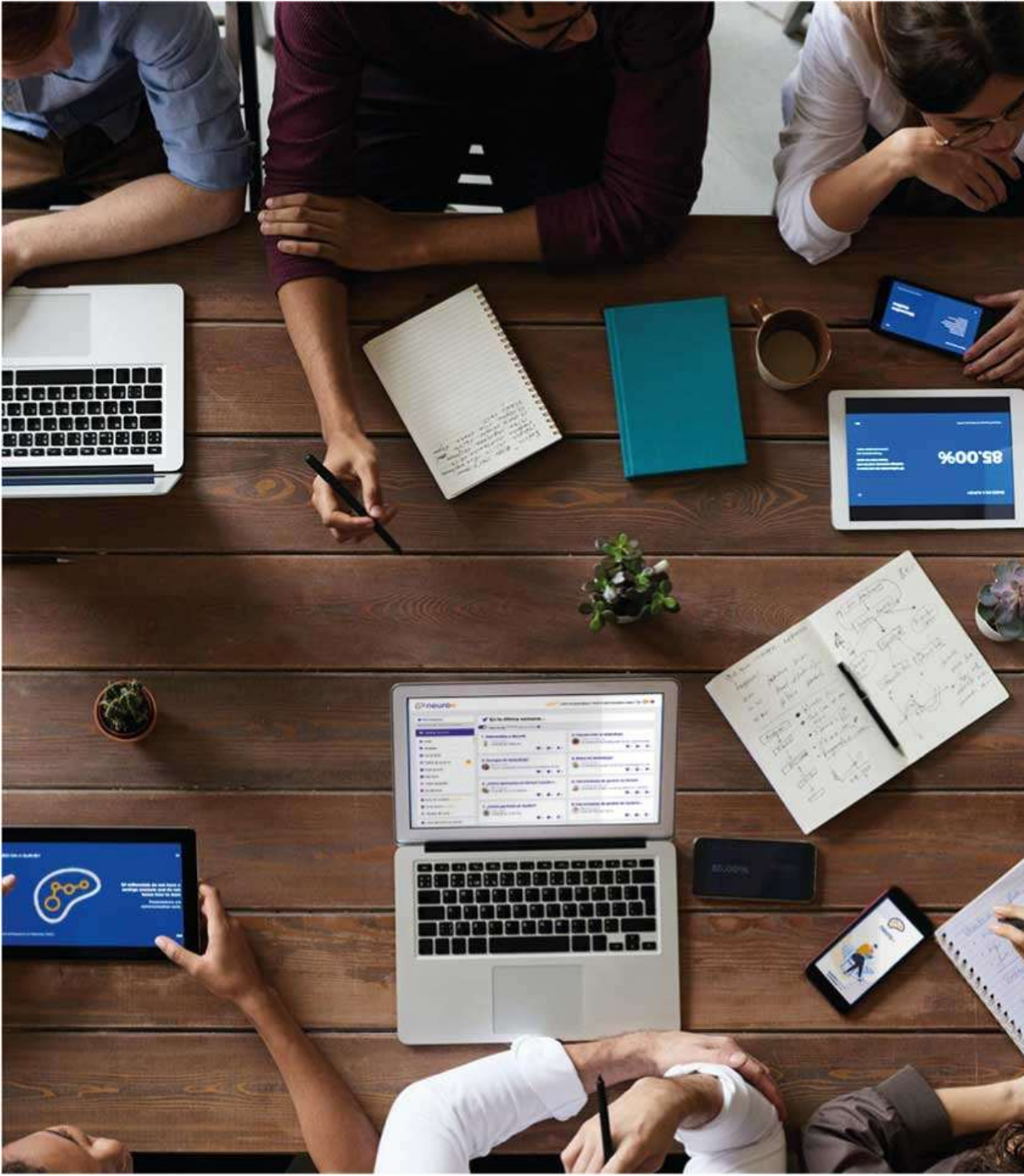
700.000 españoles no poseen ninguna habilidad digital. (Fuente INE).

46% de las empresas españolas tiene problemas para encontrar perfiles digitales. Adaptación al cambio, Resiliencia, Proactividad y Trabajo en equipo, entre las competencias soft más demandadas en la Era Digital.



Feedback y Asesoramiento especializado.

Una vez analizados los resultados, se procederá a realizar entrevistas personales a los empleados. En estas sesiones se les dará feedback sobre las conclusiones obtenidas, se contrastan opiniones y motivaciones personales, y se evaluarán las opciones de upskilling.



Rutas Formativas

FORMACIÓN EN CONOCIMIENTOS Y
HABILIDADES DIGITALES, Y FORMACIÓN EN
ÁREAS DE FUTURO CON MAYOR NIVEL DE
CREACIÓN DE EMPLEO.

Digital Mindset

Ciberseguridad

Data

Digital Mindset

Transformación Digital de las Personas

Desarrollar una verdadera Cultura Digital, clave para el éxito de la transformación, implica una nueva forma de pensar, de comunicarse, de trabajar y de entender el mundo.

“Queremos **potenciar el talento español**, darle la visibilidad que merece, y darle las herramientas necesarias para competir. Como **expertos en búsqueda y selección de profesionales** a nivel global, somos conscientes del enorme reto que supone”

-Miguel Ángel Navarro.



Los constantes **cambios del mundo digital** están derribando barreras de entrada a los mercados, cambiando de arriba abajo modelos de negocio consolidados, **proponiendo nuevas formas de relacionarse y de trabajar.**

En los próximos años, **tener habilidades digitales es crucial** para seguir formando parte de mercado laboral y competir, en cualquier posición, sector y/o función.

Poseer habilidades digitales ya no será un elemento diferenciador, sino algo necesario y unido a los proyectos.

Por ello, hemos desarrollado **una serie de módulos** que no sólo quieren mostrar a los profesionales el cambio que se está produciendo y que **impacta en todos los aspectos de la vida**, sino que pretenden quitar el medio a éste y a la tecnología.

Mostrar la **tecnología como un aliado y proporcionar las herramientas/habilidades necesarias para afrontar la transformación.**

Formato:
ONLINE

Impartido por:
Catenon



UNIDAD 1. La nueva ola Digital y Tecnológica: entendiendo el contexto.

UNIDAD 2. El ABC de las Tecnologías más disruptivas.

UNIDAD 3. Cómo impacta la tecnología en tu día a día.

UNIDAD 4. UpSkill y ReSkill: tu futuro profesional.

UNIDAD 5. Soft Skills Digitales.

UNIDAD 6. Las Soft Skills Digitales en una entrevista de trabajo.

UNIDAD 7. Nuevas metodologías de trabajo.

UNIDAD 8. Trabajar en remoto y ser efectivo.

UNIDAD 9. Liderazgo en la Era Online.

UNIDAD 10. Metodología de Design Thinking.

UNIDAD 11. La filosofía Lean StartUp

UNIDAD 12. La nueva Economía digital: colaboración, innovación y emprendimiento.

Ciberseguridad

Formación en una de las áreas de mayor futuro

Según un estudio realizado por el (ISC)², existe un gap de talento en Ciberseguridad en España de aproximadamente 30.000.

«Es un momento ideal para trabajar en Ciberseguridad, **un área multidisciplinar donde existen muchas oportunidades laborales**, con puestos a los que podrás acceder siguiendo un itinerario formativo adecuado»



A medida que avanza la tecnología, también avanzan las amenazas de ciberataques. Con la actual pandemia de COVID-19 se ha producido un incremento del 37%.

Con la implementación generalizada del teletrabajo, se ha incrementado el número de ataques cibernéticos, exponiendo a las empresas a pérdidas de miles de millones relacionadas con la seguridad.

En este contexto, ElevenPaths, la compañía de Ciberseguridad de Telefónica, integrada dentro del holding Telefónica Tech, advierte del incremento del riesgo por la falta de profesionales con formación en esta área.

ElevenPaths, se suma así a la iniciativa de Upskill Outplacement, como responsable del programa de formación de Upskilling en Ciberseguridad.

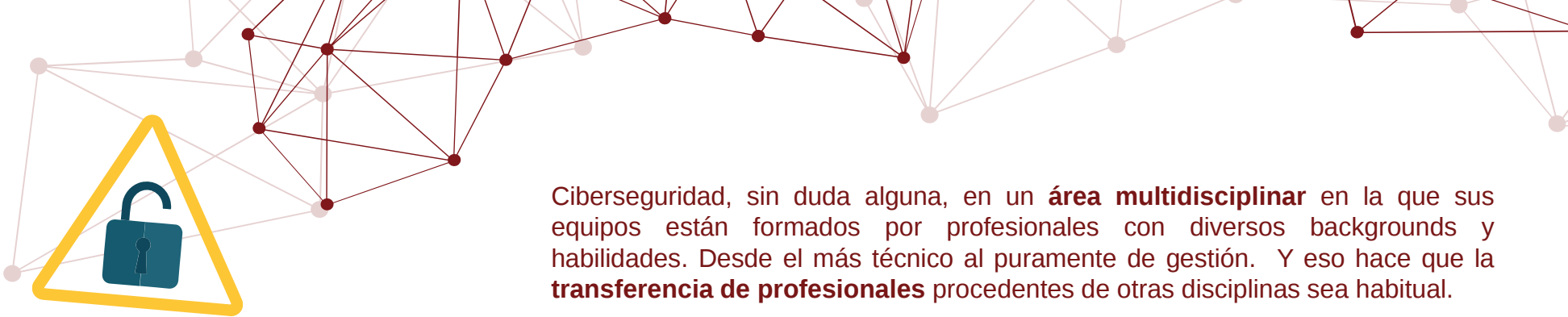
Así, a través de las diferentes rutas de formación a diferentes roles y áreas de ciberseguridad, los profesionales que participen ampliarán sus skills hacia una de las áreas de más futuro y con mayor nivel de creación de empleo.

Formato:
ONLINE

Impartido por:
ElevenPaths



Un 46% de las compañías españolas reconoce que cuenta con gran escasez de personal dedicado a la ciberseguridad, exponiéndose a un riesgo extremo de sufrir ataques.

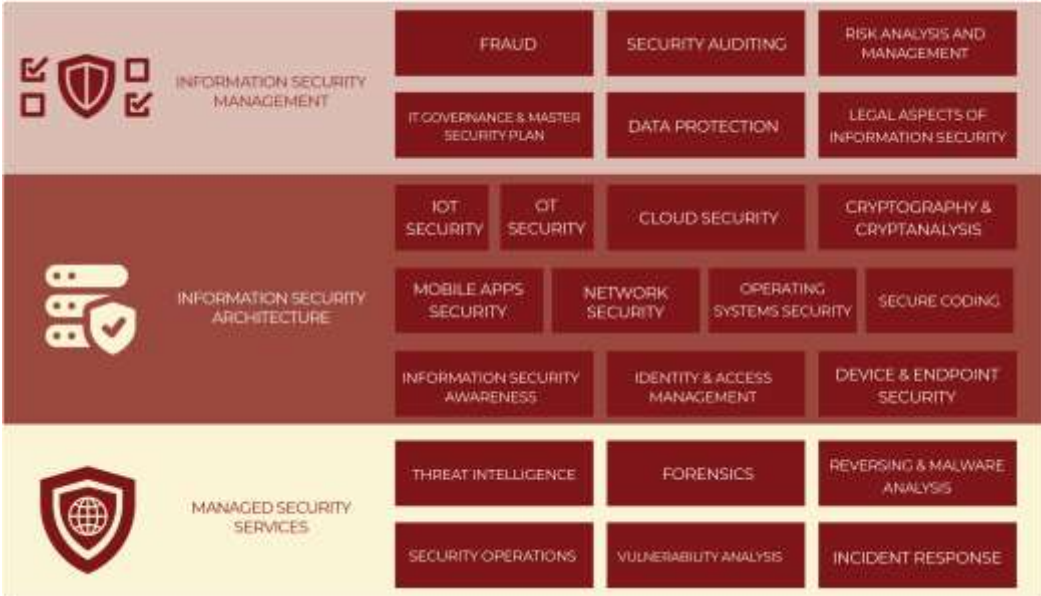


De acuerdo con el informe de (ISC)2, en España existen cerca de **30.000 puestos de ciberseguridad que siguen sin cubrirse** por la falta de profesionales con las habilidades necesarias. Y esta escasez afecta a todas las áreas que existen en Ciberseguridad, tanto las que tienen un carácter puramente técnico como las que no.

Ciberseguridad, sin duda alguna, en un **área multidisciplinar** en la que sus equipos están formados por profesionales con diversos backgrounds y habilidades. Desde el más técnico al puramente de gestión. Y eso hace que la **transferencia de profesionales** procedentes de otras disciplinas sea habitual.

De esta manera, por un lado, podemos ver roles que requieren de una formación técnica específica (matemáticas, ingeniería informática, telecomunicaciones...) y conocimientos en redes, protocolos, formación, programación o configuración de dispositivos por poner un ejemplo.

Por otro lado, tenemos **posiciones no puramente técnicas**, que pueden proceder de cualquier titulación, desde ADE, Derecho, Recursos Humanos, hasta Filosofía.



Propuesta formativa

Formación en ciberseguridad con CyberAcademy+

Nuestra propuesta formativa para el reskilling de los individuos se desarrolla bajo tres enfoques:

01

Security Awareness. Una de las claves para entender la ciberseguridad es ser conscientes de los riesgos y amenazas en materia de Seguridad de la Información que impactan en nuestro día a día.

02

Security Fundamentals. Programa básico compuesto por 23 cursos para introducirte en las diferentes disciplinas en Ciberseguridad.

03

Cybersecurity Workoles. Itinerarios profesionales en niveles básicos orientados al desempeño de un rol en Ciberseguridad. Perfiles técnicos y no técnicos.

La formación en **CyberAcademy+** es uno de los pilares fundamentales para adquirir los conocimientos necesarios y entender en profundidad todos los aspectos de la seguridad de la información.

Nuestro programa formativo está compuesto por microprogramas y píldoras de aprendizaje desde un enfoque teórico/práctico y para distintos niveles de conocimiento, ajustándonos a las necesidades y requisitos que garantizan la calidad y actualidad de los mismos.



**Concienciación
en Seguridad de
la Información**



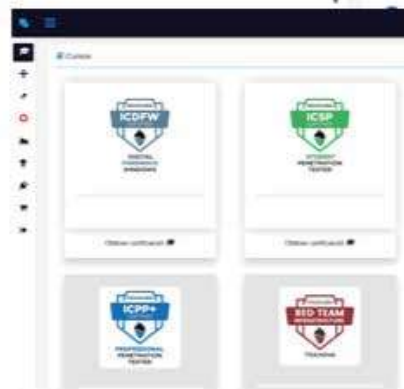
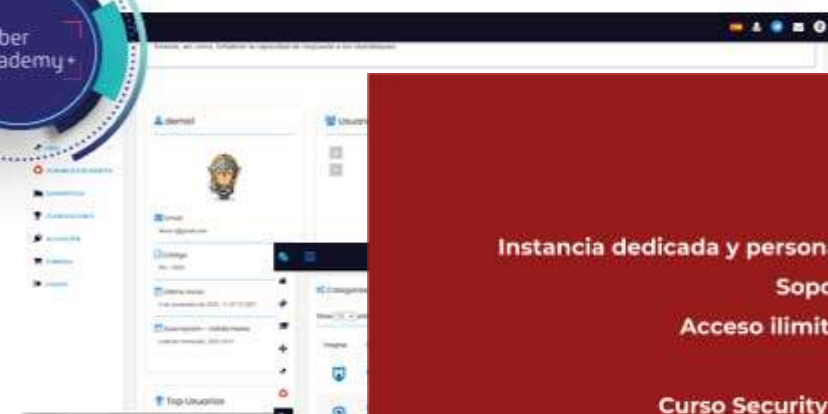
**Gestión en
Seguridad de la
Información**



**Arquitectura en
Seguridad de la
Información**



**Servicios de
Seguridad
gestionados**



RESKILLING PATH

Plataforma Online

Instancia dedicada y personalizada a cliente (opcional)

Soporte de la plataforma anual

Acceso ilimitado a los paths formativos

Curso Security Awareness

Curso Security Fundamentals (23 Cursos)

Cursos Específicos Ciberseguridad (workroles) nivel básico

Opcional: Acceso a Cursos Avanzados (workroles)

Máquinas de acceso para los ejercicios prácticos

Actualizaciones incluidas

SERVICIOS ADICIONALES

Master Class Online

Clases Presenciales

Informes

Cybersecurity workroles

Categorías, áreas de especialidad y roles

Ciberseguridad, sin duda alguna, en un área multidisciplinar en la que sus equipos están formados por profesionales con diversos backgrounds y habilidades. Desde el más técnico al puramente de gestión. Y eso hace que la transferencia de profesionales procedentes de otras disciplinas sea habitual.

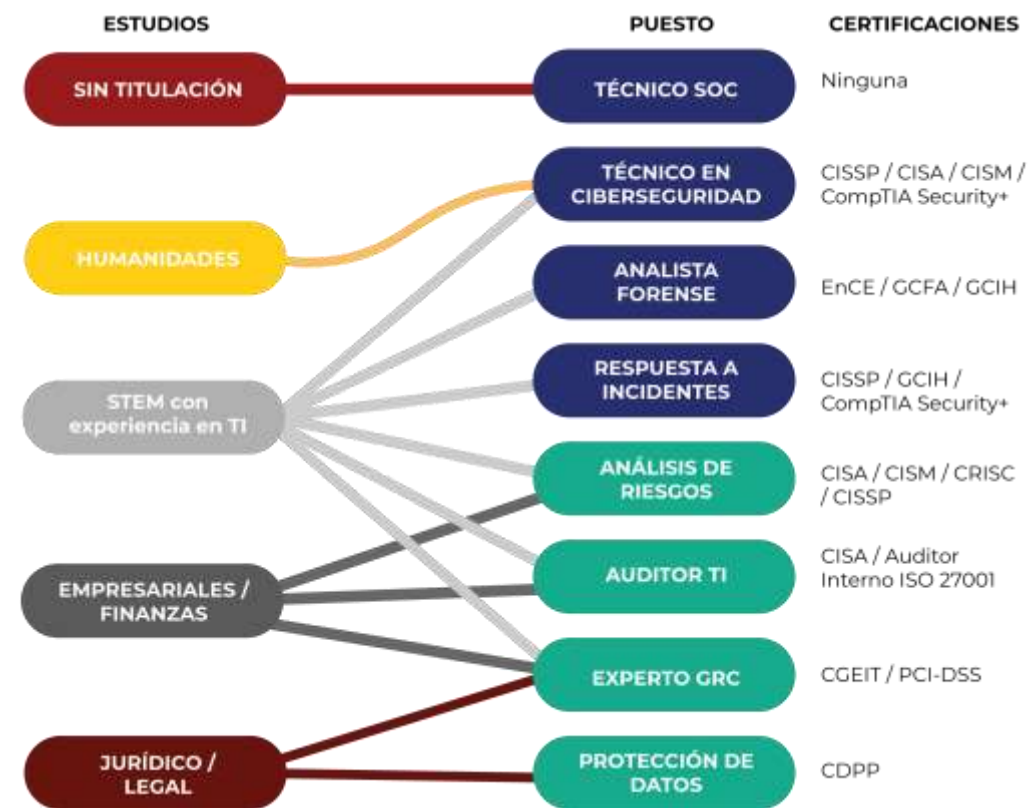
De esta manera, por un lado, podemos ver roles que requieren de una formación técnica específica (matemáticas, ingeniería informática, telecomunicaciones...) y conocimientos en redes, protocolos, formación, programación o configuración de dispositivos por poner un ejemplo.

Por otro lado, tenemos posiciones no puramente técnicas, que pueden proceder de cualquier titulación, desde ADE, Derecho, Recursos Humanos, hasta Filosofía.



Itinerarios de reskilling

Desde STEM y experiencia en TI es más fácil acceder a un primer puesto en ciberseguridad.



- Puesto técnico
- Puesto no técnico

Se valora para cada puesto, aunque no se exige, contar con una o varias certificaciones de las listadas.



Big Data

¿Qué es LUCA Academy?

LUCA es la unidad de negocio especialista en Big Data e Inteligencia Artificial de Telefónica, y ha desarrollado **LUCA Academy** que da **respuesta a las necesidades de las empresas que requieren una transformación estratégica y organizativa alrededor del dato** y que apuestan por liderarla mediante la transformación del talento interno.

LUCA

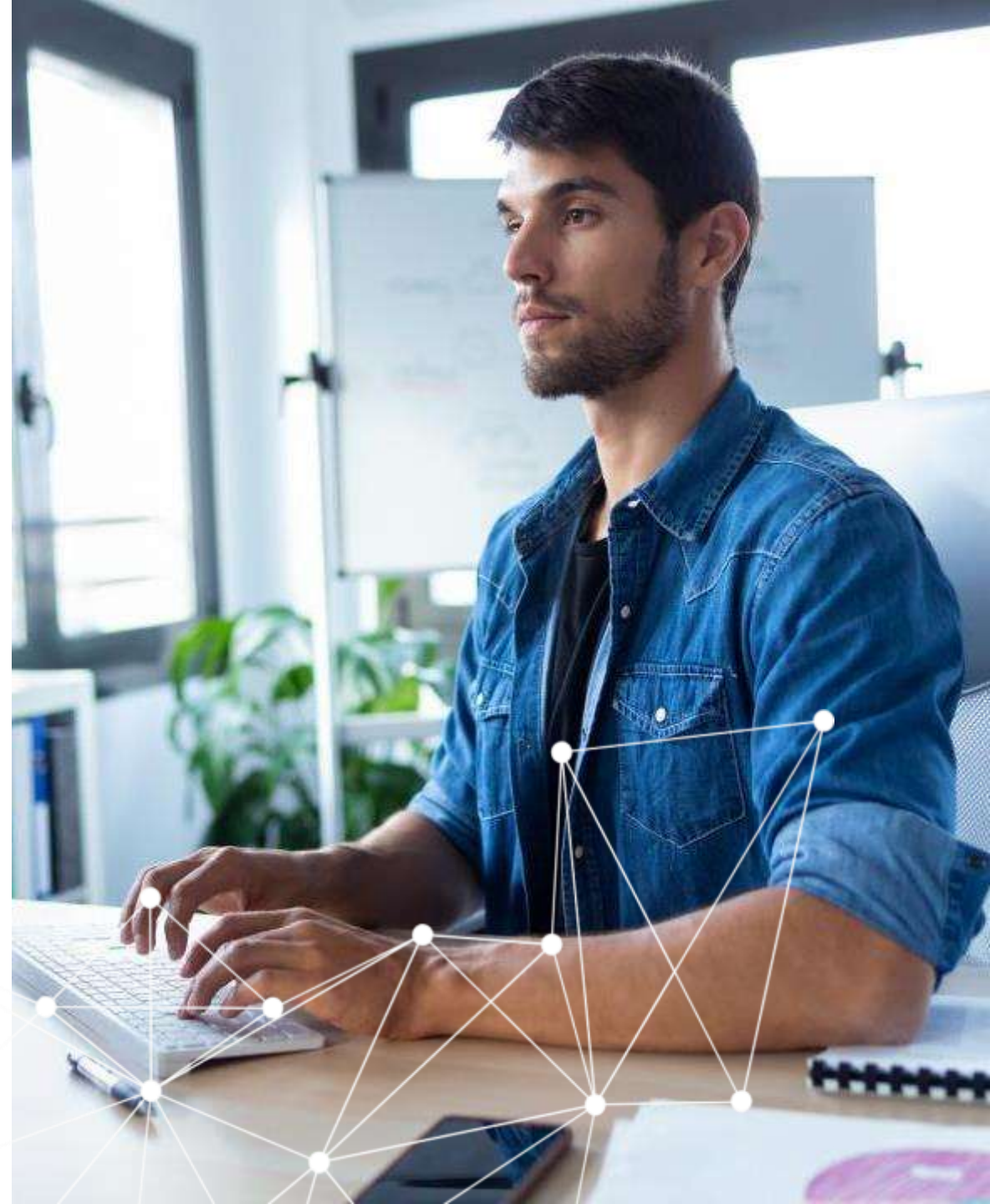


DatAcademy

Para ello, ofrece distintas opciones de capacitación y acompañamiento experto, **tanto a nivel técnico como de negocio**, configuradas en diferentes modalidades y niveles, que permiten ofrecer soluciones adaptadas a cualquier necesidad.

Formato:
**PRESENCIAL /
ONLINE**

Impartido por:
LUCA



Por un lado, ofrecemos programas prediseñados para diferentes perfiles, basados en nuestra experiencia. Además, el cliente tiene la posibilidad de configurar formaciones a su medida, mediante la selección de módulos concretos de nuestro portfolio.

Ambas opciones pueden completarse con diversos servicios adicionales , proporcionando así soluciones globales para todo tipo de organizaciones.

Programas
Prediseñados

Módulos
Configurables

**Servicios
adicionales**

Programas Prediseñados

Nuestra dilatada experiencia en proyectos de transformación hacia el dato nos ha permitido diseñar itinerarios, tanto para perfiles técnicos como de negocio, dirigidos a empresas que deseen proporcionar a sus empleados una formación ajustada a su perfil.

Puedes encontrar 2 modalidades, combinables entre si: en directo (presencial u online), y self-paced (e-Learning).

Módulos Configurables

En LUCA Academy ofrecemos a nuestros clientes la posibilidad de configurar sus cursos a medida en función de sus necesidades, a partir de los módulos que tenemos disponibles.

Contamos con una extensa oferta de módulos diferenciados por modalidad , nivel y área de conocimiento para que cualquier empresa pueda diseñar sus propios itinerarios.

Servicios Adicionales

Ponemos a disposición de su empresa una amplia gama de servicios complementarios, que aportan un verdadero valor diferencial a la experiencia formativa.

Programas Prediseñados

Nuestra dilatada experiencia en proyectos de transformación hacia el dato nos ha permitido diseñar itinerarios, tanto para perfiles técnicos como de negocio, dirigidos a empresas que deseen proporcionar a sus empleados una formación ajustada a su perfil.

Programas PRESENCIALES u ONLINE (directo)

AI Driven Executive	Negocio	33h
Business Analytics	Negocio	90h
Data Governance	Negocio	39h
Big Data Engineering	Técnico	176h
Data Science	Técnico	173h
Data Science - Adv programs	Técnico	189h

*Cursos impartidos por formador en directo: físicamente en aula o en remoto (aula virtual)

Programas ONLINE (self-paced)

AI Driven Executive	Negocio	38h
Business Analytics	Técnico	66h
Data Science	Técnico	82h

El número máximo de alumnos de los cursos presenciales o en formato remoto (aula virtual) se ha fijado en 20 alumnos, bajo el criterio de calidad de las sesiones prácticas. Por ello, dicho número no podrá superarse en ninguna circunstancia, siendo necesario contratar ediciones adicionales en caso de querer formar a un número superior de alumnos.

Programas Prediseñado (presenciales u online)

AI-Driven Executive		Programa de Negocio
Descripción		
Formación dirigida a perfiles de negocio que quieren aprender las posibilidades que ofrece la Analítica Avanzada para el negocio y empezar a aplicar de forma efectiva la toma de decisiones basada en datos en sus organizaciones.		
Requisitos	Sin requisitos previos	
Formato	Presencial / Remoto / Semipresencial	
Nº max. Alumnos (en presencial)	20 alumnos	

Business Analytics		Programa de Negocio
Descripción		
Formación dirigida a perfiles de negocio que quieren comprender el cambio de paradigma que suponen la orientación al dato y conocer cómo abordar un proceso de analítica avanzada (desde el dato en crudo hasta la extracción de insights).		
Requisitos	Sin requisitos previos	
Formato	Presencial / Remoto / Semipresencial	
Nº max. Alumnos (en presencial)	20 alumnos	

Data Governance		Programa de Negocio
Descripción		
Formación dirigida a conocer las bases del gobierno del dato en una organización, dar los primeros pasos y entender las disciplinas implicadas.		
Requisitos	Sin requisitos previos	
Formato	Presencial / Remoto / Semipresencial	
Nº max. Alumnos (en presencial)	20 alumnos	

Big Data Engineering		Técnico
Descripción		
Formación dirigida a perfiles técnicos encargados de la preparación del ecosistema Big Data para la disponibilización del acceso a los datos (estructurados y no estructurados).		
Requisitos	Imprescindibles conocimientos de programación, SQL y sistemas.	
Formato	Presencial / Remoto / Semipresencial	
Nº max. Alumnos (en presencial)	Máx. 20 alumnos	

Data Science		Técnico
Descripción		
Formación dirigida a perfiles técnicos, analistas de datos tradicionales o perfiles de BI que quieran dar el salto a la Inteligencia Artificial y a trabajar en entornos Big Data.		
Requisitos	Imprescindible conocimientos de estadística y programación básica, y base matemática.	
Formato	Presencial / Remoto / Semipresencial	
Nº max. Alumnos (en presencial)	Máx. 20 alumnos	

Data Science – Advanced Programs		Técnico
Descripción		
Formación dirigida a Data Scientists que quieran explorar o ampliar sus habilidades en otras disciplinas.		
Requisitos	Imprescindible conocimientos de Data Science previos (además de base estadística y matemática, y programación en básica en python).	
Formato	Presencial / Remoto / Semipresencial	
Nº max. Alumnos (en presencial)	Máx. 20 alumnos	

Programas Online (self-paced)

Disponemos de una plataforma de E-Learning propia que permite asignar itinerarios o módulos al alumno por un tiempo determinado. El alumno realiza el curso a su ritmo(self-paced), dentro de las fechas de finalización que se establezcan.

- Formato SCORM.
- Informes de seguimiento grado de avance del alumno y su desempeño.

Big Data Engineering

Programa técnico 66 horas aprox dedicación

Formación dirigida a perfiles técnicos que quieran empezar a conocer los ecosistemas Big Data para convertirse en el perfil que disponibiliza el acceso a los datos (estructurados y no estructurados) para su posterior análisis.

Data Science

Programa técnico 82 horas aprox dedicación

Formación dirigida a perfiles técnicos,, analistas de datos tradicionales o perfiles de BI que quieran descubrir el qué es Data Science y empezar a trabajar en entornos Big Data.

AI - Driven Executive

Programa de Negocio 38 horas aprox dedicación

Formación dirigida a perfiles de negocio que quieren aprender las posibilidades que ofrece Big Data y la Inteligencia Artificial para emprender la aplicación de forma efectiva la toma de decisiones basada en datos en sus organizaciones.



Módulos Configurables

Contamos con una extensa oferta de módulos diferenciados por modalidad , nivel y área de conocimiento para que cualquier empresa pueda diseñar sus propios itinerarios
La oferta nos permite ofrecer soluciones a medida de nuestros clientes , desde cursos de un único módulo , hasta las combinaciones más extensas y complejas.

INTRODUCCIÓN A BIG DATA E IA
(I) y (II)

TOOLS FOR DATA PROJECTS

SQL

DATA ENGINEERING
(I) y (II)

PARALLEL
COMPUTING

NoSQL for BD Engineers
(I) y (II)

DATA ENGINEERING
AVANZADO

MODELING ANALYTICS
(CON PYTHON)

DEEP
LEARNING

INTRODUCCIÓN A
DATA VISUALIZATION

DATA VISUALIZATION TOOLS
(I)



Servicios Adicionales

Ponemos a disposición de su empresa una amplia gama de servicios complementarios, que aportan un verdadero valor diferencial a la experiencia formativa.

Tutorización

Desde LUCA Academy ofrecemos a las empresas la posibilidad de complementar cualquiera de nuestras formaciones con sesiones de tutorización, en las que los alumnos puedan afianzar todos los conceptos aprendidos con el apoyo de un experto y así, trasladarlos de manera inmediata a su día a día.

La experiencia demuestra que no todos los cursos ni todos los alumnos requieren el mismo nivel de apoyo. Por ello, las sesiones de tutoría pueden contratarse desde una única jornada y llevarse a cabo presencialmente o en remoto según las necesidades del cliente, desarrollándose en días consecutivos y en horario continuado.

* En el formato de programas Online, las tutorías pueden ser a partir de la propia plataforma de aprendizaje o en presencial.

Coordinación académica

En aquellos procesos de transformación cultural de largo alcance, con despliegues multipaís y simultaneidad de programas, resulta necesario contar con la figura de un coordinador académico quien, de la mano de su empresa, propone los planes formativos e itinerarios más adecuados para los diferentes perfiles, combinando los diferentes formatos, definiendo los syllabus y estableciendo las metodologías de trabajo que mejor aplique en cada caso.

El coordinador académico garantiza la homogeneidad en la impartición de los programas formativos, coordinando el equipo de formadores en las diferentes geografías y disciplinas, a la vez que supervisa la aplicación de las metodologías y el cumplimiento del enfoque acordado. Adicionalmente, el coordinador académico asegura que su empresa dispone de los contenidos más actualizados y las modernas metodologías de formación.

Por último, el coordinador académico es igualmente responsable de otros aspectos como asegurar la homogeneidad de los procesos de evaluación de candidatos, la monitorización global de los cursos y la gestión del performance global de los cursos.

Otros servicios

Plataformas Cloud

LUCA es colaborador de los principales proveedores de plataformas cloud, por lo que puede proporcionar a las empresas la infraestructura necesaria para que los alumnos puedan practicar en un entorno lo más parecido a la realidad de la compañía.

Masterclasses / Webinars

Sesiones plenarias, dirigidas a grandes públicos sobre un tema en concreto (Big Data, Inteligencia Artificial, proyectos de Analítica Avanzada, etc), pudiendo adaptar el mensaje a sectores o industrias concretas. Dichas sesiones permiten transmitir mensajes claros y directos, que sientan las bases para las distintas iniciativas de transformación.

Dashboard Monitorización

Ponemos a disposición de nuestros clientes, además de los KPIs acordados, una herramienta de monitorización que permita realizar consultas de manera interactiva. Nuestro Dashboard está diseñado para dar una visión completa al cliente de todo lo que está sucediendo en el proyecto.



BENEFICIOS

LO QUE CONSEGUIRÁS CON ESTE PROGRAMA
DE OUTPLACEMENT TRANSFORMACIONAL

1. CUMPLIR CON LA NORMATIVA LABORAL
2. POTENCIAR TU EMPLOYER BRANDING
2. SER UNA EMPRESA COMPROMETIDA CON EL TALENTO
3. CONECTAR PROFESIONALES CON LAS NECESIDADES DEL MERCADO LABORAL ACTUAL.
4. IMPULSAR LA EMPLEABILIDAD DE LOS PROFESIONALES.
5. CONTRIBUIR A UN MERCADO LABORAL MÁS SÓLIDO Y SOSTENIBLE.
6. ACCEDER A UN POOL DE TALENTO MÁS CUALIFICADO Y PREPARADO PARA TUS RETOS DEL FUTURO.
7. MEJORAR TU CAPACIDAD DE RETENCIÓN RESPECTO A LAS PERSONAS QUE SE QUEDAN.





Reclutamiento IT

El mejor aliado estratégico para la selección de perfiles IT, Tech y digitales

La innovación está en nuestro ADN. Desde nuestros inicios, Catenon ha trabajado por ofrecer a nuestros clientes un servicio global y digital de búsqueda de profesionales, desarrollando diferentes proyectos en torno a la tecnología para lograr una mejora continua y una solución eficiente.

Como intermediarios entre las compañías y el mercado global de talento, Catenon ocupa una posición privilegiada como experto en encontrar ese “match” perfecto entre las necesidades de nuestros clientes y los profesionales alrededor del mundo, así como las tendencias de un mercado global de talento cada vez más competitivo.

Y no podemos ser ajenos a la aceleración tecnológica y digital que estamos viviendo, ni a la creciente demanda de perfiles IT, tecnológicos, digitales y de innovación, perfiles con las habilidades necesarias para afrontar los próximos desafíos.

En Catenon, queremos poner todo nuestro conocimiento para acceder al mejor talento IT, tecnológico y digital, a ese talento al que otros no llegan.

Conocemos bien dónde están las mejores prácticas de cada posición y las condiciones y disponibilidad de los profesionales.

Nuestro equipo está formándose continuamente en las últimas técnicas, herramientas, plataformas y tecnologías del ecosistema de reclutamiento.

El talento

pasivo

¿Por qué alcanzamos el talento al que otros no llegan?

1 Porque con nuestra Briefing Tool® sabemos afinar el perfil, como ninguna otra firma.

Gracias a esta Briefing Tool®, transformamos el perfil de competencias y habilidades en “booleans” que lanzamos a todos los canales:

2 Porque activamos todos los canales que hay y sabemos cómo extraer los perfiles.



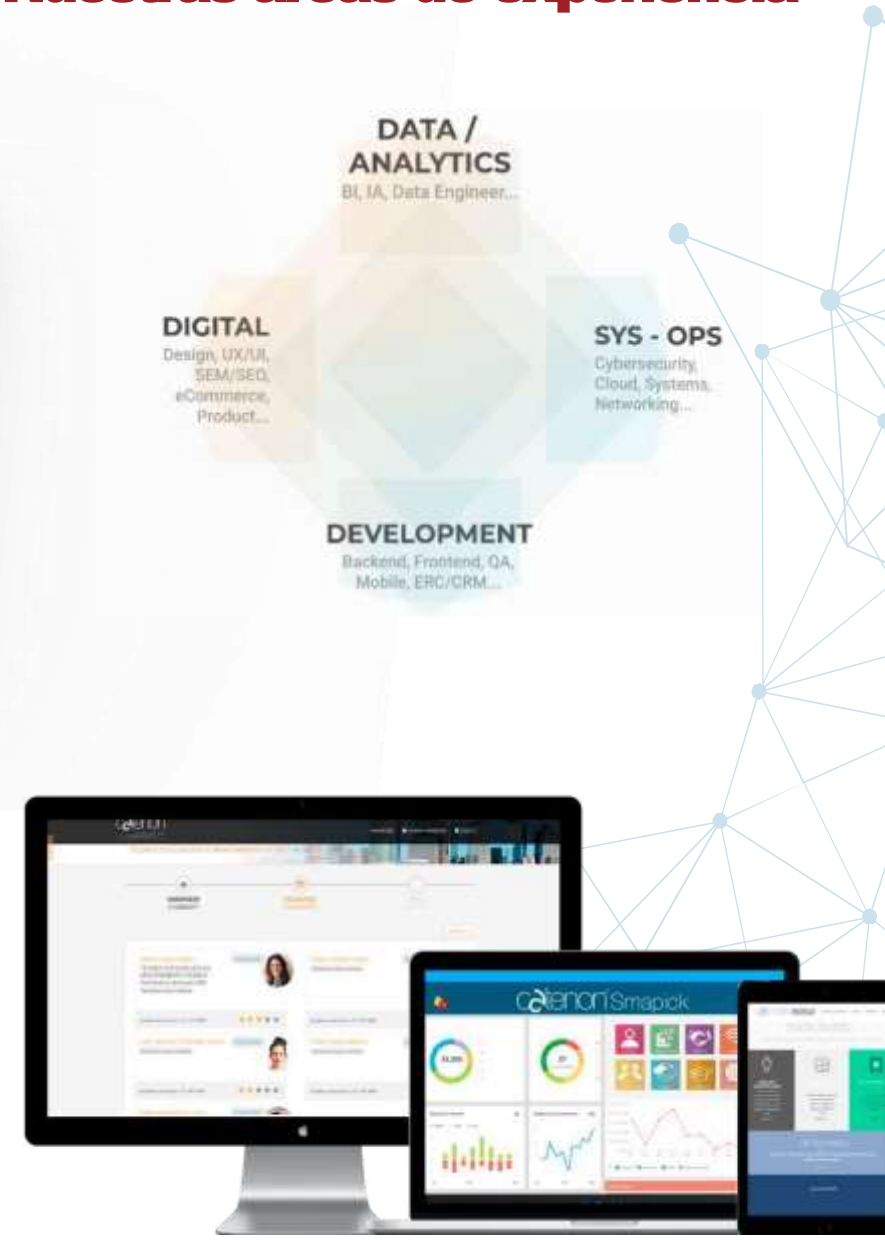
3 Porque Catenon tiene la exclusiva de TalentHackers para España y Latinoamérica.

TalentHackers es la primera plataforma en red distribuida nodal para la búsqueda y captación de profesionales tecnológicos y digitales basada en referencias pagadas.

A través de la distribución dinámica de las ofertas, realizada por nuestro algoritmo, estas llegan a más perfiles que cualquier otra plataforma, activando el talento pasivo, ese que no busca activamente empleo.



Nuestras áreas de experiencia



Inteligencia del dato en sourcing

Para la Identificación de TalentHackers y Candidatos

Aplicamos **Tecnologías del Dato** para identificar profesionales de la Comunidad IT, extrayendo conclusiones sobre el momento, canal y mensaje ideal para impactar en los potenciales candidatos y su entorno, y maximizar así la activación de esetalento.

La tecnología nodal se basa en estos **datos**, creando redes de «nodos» sobre los que se distribuyen las ofertas. Por «nodos» nos referimos a personas, centros de formación, redes sociales y/o profesionales, canales de comunicación, publicaciones, grupos, bolsas de empleo, foros, blogs y otros portales. La red distribuida es un sistema que impacta de manera automática y semiautomática en diferentes canales, generando esos nodos de distribución. Los nodos a su vez se vuelven a distribuir llegando a más posibles recomendadores y candidatos, **activando talento pasivo que con las fuentes tradicionales no sellegaría.**

No tendrás un recruiter para tu búsqueda: tendrás cientos. Nuestro sistema de referencias pagadas es el centro de nuestro modelo colaborativo y donde se muestra toda su potencia, ya que permite a cualquier persona recomendar a sus contactos y ser recompensada si uno de sus recomendados esfinalmente incorporadoa la empresa.



Inteligencia del dato en sourcing

Para obtener Insights de Mercado aplicados a la Estrategia de sourcing

Para el diseño y ejecución de una estrategia avanzada de captación de perfiles IT, nos apoyamos en la generación en tiempo real de los Insights de mercado a partir del dato para conocer:

- Profesionales (Recomendadores y Candidatos)
- Compañías de origen y de destino para profesionales
- Densidad de profesionales por familia en cada compañía target
- Pulso del candidato: predisposición de un candidato a un cambio profesional en un momento determinado.
- Niveles salariales
- Carreras profesionales tipo
- Empresas target y qué ofrecen para la posición. -Puntos fuertes y débiles.
- Niveles y centros de formación por perfil
- Nuevas tecnologías
- Stack tecnológico de compañías
- Canales de distribución nodal por perfil: blogs, foros, eventos, RSS

¿Cómo trabajamos en Catenon IT?

1. Cronograma de búsqueda



2. Briefing

Es esencial para el **éxito** de la búsqueda. Entender la cultura de la compañía, sus competidores y entorno del mercado, los proyectos claves, equipo etc. En esta fase asesoramos al cliente en el ajuste detallado del perfil de habilidades, capacidades y competencias.

Trabajaremos conjuntamente con el cliente cómo realizar la **venta** del proyecto a los candidatos/as.

3. Sourcing / Activación de Talento Pasivo de IT. Longlist

En esta etapa, además de la búsqueda directa ("headhunting") con nuestros consultores de operaciones, lanzamos la búsqueda parametrizada en nuestra BBDD y activamos de todos los canales y fuentes de captación estática (anuncios en LinkedIn Recruiter, GitHub, JobBoards) y la única plataforma dinámica del mercado en España TalentHackers (*) que nos permite alcanzar al talento pasivo de IT a través de referencias profesionales retribuidas.

4. Entrevistas y fases metodológicas con el equipo de Catenon IT

Aplicamos la metodología desarrollada por el Grupo Catenon cuyas fases básicas son: entrevistas telefónicas parametrizadas (ETP), Matriz de Experiencia Funcional (MEF), Análisis del Potencial (HPI), Check de Competencias (CHC) y perfilamiento personal. A través de esta metodología garantizamos el ajuste del candidato/a al puesto

5. Presentación de candidatos finales para entrevista con el cliente

El equipo de Catenon IT aportará al cliente el informe de cada uno de los candidatos/as finales.

6. Selección final y envío de carta de condiciones

El equipo de Catenon IT y el cliente evaluarán los ajustes de los candidatos. En caso de ser necesario, Catenon IT podrá profundizar en algún aspecto de especial interés para la toma de decisión final por parte del cliente. Catenon IT podrá negociar, a solicitud del cliente, las condiciones finales con el candidato/a dentro de los márgenes que se establezcan.

7. Seguimiento

Posterior a la incorporación del candidato/a, Catenon IT hará un seguimiento del candidato durante los 5 primeros meses para apoyar su periodo de adaptación a la nueva compañía.

(*) CATENON IT tiene un contrato de exclusividad para España y LATAM con la plataforma de sourcing TalentHackers, basada en tecnología nodal.

Descubre una nueva forma de aprender



Hemos desarrollado nuestras rutas formativas en la única **plataforma de aprendizaje online** centrada en la motivación y basada en la neurodidáctica.

Gracias a la Plataforma de NeuroK impulsamos el proceso de cambio a través de un nuevo modelo de aprendizaje colaborativo.

NeuroK es una plataforma social en la que es el propio alumno el encargado de su proceso de aprendizaje, guiado por el profesor quien es el encargado de aportar criterio al debate y centrar los objetivos.

Además, se dispone de diferentes herramientas para gestionar la relación de los alumnos entre sí.

Los contenidos, divididos en Unidades, contarán con actividades propuestas y métodos de evaluación.

El profesor compartirá contenido extra que inviten al alumno a reflexionar y compartir en torno al tema propuesto. NeuroK se centra en la experiencia del aprendizaje, fomentando la comunidad social y la participación



neuroK

APRENDIZAJE 100% ONLINE



UpSkill España

Unidos para impulsar la formación como motor de cambio y crecimiento.

Es el movimiento que promueve la adaptación a la nueva Era Digital de los millones de profesionales de nuestro país e incrementar su empleabilidad. Todo ello a través de la formación en los conocimientos, las habilidades y las herramientas digitales necesarias.

UpSkill España: la formación, el próximo gran desafío de nuestro país

“

El talento español, que tiene mucho potencial, está perdiendo grandes oportunidades por la falta de habilidades digitales.

Por este motivo, quieren contribuir al desarrollo de un mercado laboral español más sólido, estable y preparado para los desafíos de los próximos años.

”



Miguel Ángel Navarro

Nace el movimiento para impulsar la **formación como motor de cambio**, con el fin de cerrar la **brecha de talento digital** que acredita pérdidas de ingresos de más de 360 millones de euros al año.

Nos encontramos con un futuro incierto y cambiante, donde el cambio es la máxima de nuestro día a día. El coronavirus no sólo ha puesto en jaque nuestra forma de vida y trabajo, sino que ha transformado la manera que tenemos de ver y entender el mundo. **Nuevos desafíos requieren nuevas estrategias**, y las compañías han visto como los proyectos de transformación digital que tenían previstos para dentro de 3 y 5 años se han acelerado precipitadamente.

Las compañías españolas se han visto especialmente sacudidas por el cambio y esto ha afectado especialmente a sus **plantillas** donde ya estamos viendo las consecuencias del impacto económico de esta transformación acelerada en un mercado laboral ya de por sí inestable. Y en forma de despidos, incremento de tareas y reubicaciones.

700.000 españoles no poseen ninguna habilidad digital y otros 11 millones solo acredita habilidades digitales bajas

¿Cómo es posible que con un casi 17% de tasa de desempleo en España, el 46% de las compañías señalen tener problemas para encontrar profesionales? Cifra que se está incrementando debido al coronavirus.

La respuesta está en la falta de profesionales con las habilidades necesarias, y ésta sólo puede desarrollarse en términos digitales. Y es que a pesar de que **el informe Sociedad de la Información en Europa** nos sitúa por encima de la media comunitaria en aspectos como la conectividad o la integración de la tecnología digital, **nos suspende en cambio en competencias digitales de su capital humano**.

El año pasado 10,7 millones de trabajadores en España todavía seguían sin formarse en habilidades digitales. Esta formación sigue siendo una asignatura pendiente para España y **principal obstáculo de la empleabilidad del talento español y del crecimiento económico de las empresas**. Es más, si se resolviera esta brecha de talento digital podría incrementarse el empleo en un 15% y aportar 360 millones anuales al PIB (datos del estudio de VASS y Universidad Autónoma de Madrid de 2019: Empleabilidad y Talento Digital).

LA ACELERACIÓN TECNOLÓGICA Y DIGITAL: TRANSFORMACIÓN DE LAS PLANTILLAS

La crisis sanitaria del covid-19, elevada a crisis social y económica, ha vuelto a poner sobre la mesa este complejo problema. La transición digital ha tenido que dar un sprint en 2020. Eso ha provocado en muchas empresas la necesidad acuciante de reorganizar sus plantillas, prescindiendo de empleados o llevándolos hacia otras áreas que, en estos momentos, son mayores generadoras de valor.

Esa transformación de plantillas del que el Foro Económico Mundial se hace eco junto al movimiento de profesionales de unas áreas a otras está planteando un gran desafío para profesionales y compañías. Profesionales que ven peligrar sus empleos y profesionales que ya lo han perdido, van a tener que replantearse su futuro profesional y esto solo es posible a través de la formación.

Señala, además que, en 2025, 85 millones de puestos desaparecerán debido a la automatización y 97 millones de puestos nuevos serán creados. Algunos de estos últimos serán completamente nuevos y nunca habremos oído hablar de ellos. Y muchos no podrán cubrirse precisamente por esta falta de habilidades.

MOVIMIENTO UPSKILL ESPAÑA

Para contribuir a la recuperación de la economía española y a su crecimiento surge “UpSkill España”. Un movimiento liderado por Catenon junto con compañías españolas comprometidas con el talento como motor de la economía y la sociedad. Este movimiento promueve la adaptación a la nueva Era Digital de los millones de profesionales de nuestro país. Todo ello a través de la formación en los conocimientos, las habilidades y las herramientas digitales necesarias para afrontar los nuevos retos estratégicos que se nos plantean.

Ante este reto, Catenon, intermediará entre lo que está ocurriendo en el mercado y lo que demandan las compañías. La multinacional española de búsqueda y selección tiene una visión muy concreta sobre la situación: lo que las empresas demandan no lo estamos encontrando en el mercado local, nos tenemos que ir fuera. El talento español, que tiene mucho potencial, está perdiendo grandes oportunidades por la falta de habilidades digitales. Por este motivo, quieren contribuir al desarrollo de un mercado laboral español más sólido, estable y preparado para los desafíos de los próximos años.

Con 20 años de experiencia en el mercado de la búsqueda de talento, tienen una posición privilegiada. Su conocimiento del mercado global de talento, de la tecnología y de las demandas de sus clientes, les sitúa en el centro de este desafío de romper la brecha entre oferta y demanda de talento.

Un desafío que entienden que sólo puede afrontarse gracias a la colaboración conjunta de profesionales, empresas, universidades y escuelas de negocio e instituciones.



HAY MUCHAS FORMAS DE UNIRTE A #UPSKILL ESPAÑA, ELIGE LA MEJOR PARA TU COMPAÑÍA

Adquisición de nuevo talento

Búsqueda de perfiles IT, Tech
y Digitales.



Upskilling y reskilling de equipos actuales

Formación de profesionales en
Cultura Digital y en áreas de
futuro.



Outplacement Transformacional

Para empresas con
procedimientos de despido
individuales o colectivos.



Grandes compañías españolas se unen al movimiento #UpSkill España

Accede, antes que nadie, a miles de profesionales con las habilidades y conocimientos digitales que necesitas.

ÚNETE





**SÍGUENOS
EN REDES
#UPSKILLESPAÑA**





SOBRE NOSOTROS

Telefónica es una de las **mayores compañías de telecomunicaciones del mundo** por capitalización bursátil y número de clientes, que se apoya en una oferta integral y en la calidad de la conectividad que le proporcionan las mejores redes fijas, móviles y de banda ancha. Es una empresa en crecimiento que ofrece una experiencia diferencial, basada tanto en los valores de la propia compañía como en un posicionamiento público que defiende los intereses del cliente.

Presente en **17 países y con una base de clientes de más de 356 millones de accesos**, Telefónica tiene una fuerte presencia en España, Europa y Latinoamérica, donde concentra la mayor parte de su estrategia de crecimiento.



SOBRE NOSOTROS

ElevenPaths es la **compañía de ciberseguridad de Telefónica**, integrada dentro del holding Telefónica Tech, que aglutina los negocios digitales con mayor potencial de crecimiento de la compañía.

Nos enfocamos en **prevenir, detectar, dar respuesta y disminuir los posibles ataques a los que se enfrentan las empresas**. Garantizamos la ciber-resiliencia de nuestros clientes a través de un **soporte 24/7 gestionado desde once i-SOC** alrededor del mundo con capacidad operativa global.

Trabajamos para **garantizar un entorno digital más seguro** a través de alianzas estratégicas que nos permitan mejorar la seguridad de nuestros clientes, así como a través de colaboraciones con organismos y entidades líderes como la Comisión Europea, Cyber Threat Alliance, Cloud Security Alliance, Cyber Security Alliance, EuroPol, Incibe, OpenSSF, OEA, ISAAC, OCA, FIRST, IoT Security Foundation, etc



SOBRE NOSOTROS

NeuroK es una **plataforma de aprendizaje online** centrada en la motivación y basada en la neurodidáctica. Propone un **nuevo modelo de formación a través de la colaboración y la creación de un ambiente de participación**, siendo su objetivo principal el de impulsar el compromiso y la retención de los empleados claves, brindándoles nuevas habilidades y la capacidad de contribuir a las iniciativas de innovación de las empresas.



SOBRE NOSOTROS

CRHEO es una **Agencia de Recolocación Autorizada por el SEPE** (Agencia de Colocación y Recolocación autorizada nº 1300000221), **especializada en programas de outplacement y transición de carrera** para perfiles directivos y mandos intermedios.



TALENT THROUGH TECHNOLOGY

SOBRE NOSOTROS

Catenon es la multinacional dedicada a la **búsqueda global de profesionales** basada en tecnologías del dato y soluciones digitales de talento con un alto componente de innovación.

Trabajamos como una única oficina a nivel mundial para **identificar, evaluar y presentar candidatos de cualquier parte del mundo** a evaluadores ubicados en otro punto del planeta.

La compañía cuenta con **25 oficinas alrededor del mundo** y realiza **operaciones en más de 100 países de los cinco continentes**. La mayoría de sus clientes son del IBEX35 y/o forman parte de la lista Fortune 500.



**Dedicación, buen
ambiente de trabajo
y
PASIÓN POR EL
MUNDO**



TALENT THROUGH TECHNOLOGY

OFICINAS POR EL MUNDO

Europa

Madrid (ESP)
madrid@catenon.com

Barcelona (ESP)
barcelona@catenon.com

Amsterdam (NL)
amsterdam@catenon.com

Paris (FR)
paris@catenon.com

Brussels (BEL)
belgium@catenon.com

Copenhagen (DNK)
denmark@catenon.com

Munich (DE)
munich@catenon.com

Prague (CZE)
czechrep@catenon.com

Budapest (HUN)
hungary@catenon.com

Istanbul (TR)
turkey@catenon.com

Asia

Singapore (SGP)
singapore@catenon.com

Dubai (UAE)
uae@catenon.com

Abu Dhabi (UAE)
uae@catenon.com

Pune (IND)
pune@catenon.com

Mumbai (IND)
mumbai@catenon.com

América

Sao Paulo (BR)
saopaulo@catenon.com

Bogotá (COL)
colombia@catenon.com

Mexico DF (MEX)
mexicodf@catenon.com

Panamá (PAN)
panama@catenon.com

Santiago de Chile (CHL)
chile@catenon.com

Miami (USA)
miami@catenon.com

África

Casablanca (MA)
casablanca@catenon.com

© CATENON 2020. Todos los derechos reservados.

La presente publicación tiene carácter informativo, siendo todos sus contenidos, así como todas las marcas, nombres comerciales o cualquier otro signo distintivo propiedad de CATENON o de sus legítimos propietarios, quedando reservados todos los derechos sobre los mismos. En ningún caso, se entenderá que el hecho de permitir la descarga o acceso al contenido implica una renuncia, transmisión, licencia o cesión, total ni parcial, de dichos derechos, por parte de su titular. El contenido solamente está disponible para uso personal, quedando expresamente prohibido la utilización para otros fines (reproducción, almacenamiento, distribución o transformación), especialmente con carácter comercial, siendo preciso obtener autorización al respecto, salvo que expresamente esté permitido en la legislación o convenios afectos, estando obligado, en todo caso, a citar la fuente. CATENON no es responsable del uso que pudiera darse a la información contenida, incluyéndose las fuentes externas a las cuales pudiere aludir o referenciar en la presente publicación.



www.upskillspain.es
info@catenon.com

RRSS

@CatenonGlobal

Un programa de

