

En virtud de lo previsto en el artículo 17 del Reglamento (UE) nº 596/2014 sobre abuso demercado y en el artículo 227 del texto refundido de la Ley del Mercado de Valores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 6/2023, de 17 de marzo, y disposiciones concordantes, así como en la Circular 3/2020 de BME MTF Equity, ponemos en su conocimiento la siguiente información relativa a Catenon, SA., que ha sido elaborada bajo la exclusiva responsabilidad de la Sociedad y sus Administradores.

CÁTENON CREA UN CONSEJO ASESOR PARA SU FILIAL TECNOLÓGICA TalentHackers

TalentHackers, la filial del Grupo **Catenon** que da una respuesta disruptiva a la creciente demanda laboral de perfiles tecnológicos basándose en modelos de inteligencia del dato y en la aplicación de tecnología de distribución nodal y WEB3, ha creado un **Consejo Asesor** compuesto por :

- **Miguel Álava, Managing Director de Amazon Web Services (AWS) Iberia** e Independent Advisor de AmChamSpain (Cámara de Comercio de los EEUU en España). Con más de 25 años de trayectoria internacional en el ámbito de las nuevas tecnologías, desde hace 9 años lidera equipos de AWS en Europa, Oriente Medio y África.
- **Carmen Fernández de Alarcón, CEO de Havas**, consejera de Agile Content y PRISA. Cuenta con más de 25 años de experiencia en el diseño , desarrollo y dirección de estrategias de Marca, Marketing y Comunicación en entornos globales de sectores de Gran Consumo, Retail, Entretenimiento, Telecomunicaciones, Turismo, RSC, Energía, Media , Finanzas, Automoción, Lujo y E-Commerce.
- **Carlos Núñez Murias, Presidente de PRISA Media**. Formará parte del Consejo Asesor como miembro independiente del Consejo de Administración de Catenon. Ha trabajado más de 15 años en consultoría estratégica internacional y 10 más como primer ejecutivo de compañías tecnológicas y medios de comunicación.
- **Alberto Artero, Presidente del Consejo de Transparent Edge Services** y consejero de Titania Compañía Editorial, sociedad editora de El Confidencial, así como socio y 'senior advisor' en empresas de diversos sectores. Antes de incorporarse a El Confidencial, desarrolló su carrera profesional durante más de una década en banca privada y de inversión.

Los objetivos fundamentales de este 'comité de expertos' serán, de manera no exclusiva:

- Asesorar al equipo directivo de la compañía sobre el plan estratégico y el modelo de escala y crecimiento del negocio.
- Aportar su conocimiento técnico sobre las innovaciones tecnológicas, el desarrollo de las plataformas y las integraciones necesarias para su adecuado funcionamiento y evolución.
- Aconsejar sobre la expansión geográfica de la filial identificando oportunidades y evaluando los riesgos de los mercados 'target' potenciales.
- Valorar opciones de crecimiento inorgánico bien vía adquisiciones, bien a través de alianzas, incorporación de socios industriales o de sponsors financieros.

- Evaluar y recomendar aspectos relativos a elementos clave de la actividad como el desarrollo del producto, la estrategia comercial, su propiedad intelectual, la estructura y/o equipo y su modelo de financiación, entre otros.

En Madrid, a 12 de Abril de 2023



Javier Ruiz de Azcárate Varela
Presidente del Consejo de Administración
Grupo Cátenon

(*) Se adjunta Nota de Prensa

NOTA DE PRENSA

La demanda de perfiles TIC obliga a las empresas a recurrir a plataformas especializadas para solventar la escasez de talento

- *España cuenta con más de medio millón de profesionales del sector TIC y se estima que alrededor del 43% de las vacantes son difíciles de cubrir*
- *TalentHackers es la primera plataforma nodal de red distribuida para la búsqueda y reclutamiento de profesionales tecnológicos y digitales basada en referencias pagadas e inteligencia del dato.*
- *La compañía ha anunciado la creación de un Consejo Asesor para dar respuesta a la creciente demanda de profesionales IT.*

Madrid, a 12 de abril de 2023 – [TalentHackers](#), la primera plataforma nodal de red distribuida para la búsqueda y reclutamiento de profesionales tecnológicos y digitales basada en referencias pagadas, sigue mejorando sus servicios para hacer frente a la creciente demanda de profesionales en el ámbito de la tecnología. Y es que, según datos de Red.es publicados en diciembre del 2022, en España hay más de 527.000 profesionales especializados en el sector y, a pesar de su constante crecimiento, se estima que alrededor del 43% de las vacantes son difíciles de cubrir.

Por este motivo la plataforma TalentHackers, que funciona a través de la distribución dinámica de ofertas realizada por su algoritmo, está especializada en identificar a los perfiles más adecuados para cada vacante. Y lo hace con una metodología propia a través de la activación del talento pasivo, aquel que no está en búsqueda activa de empleo. A través de Data Intelligence es posible identificar a los profesionales de la comunidad IT, extrayendo conclusiones al momento, canal y mensaje idóneo para impactar a los potenciales candidatos y su entorno, y así maximizar la activación de este.

Dada la perspectiva de crecimiento de estos perfiles en los próximos años, TalentHackers, filial del **Grupo Catenon**, ha anunciado la creación de un Consejo Asesor que asumirá retos que girarán en torno, de manera no exclusiva, al asesoramiento del área directiva de la compañía sobre el plan estratégico, modelo de escala y crecimiento del negocio. También aportarán su conocimiento técnico sobre las innovaciones tecnológicas, desarrollo de plataformas y su integración para su funcionamiento y evolución.

Otra área fundamental será la expansión geográfica de la filial y la evaluación de riesgo para los mercados *target* potenciales. Además, asumirán el rol de valorar tanto opciones de crecimiento orgánico (vía adquisiciones, socios industriales o sponsors financieros) como la evaluación y recomendación para las fases de desarrollo de producto, estrategia comercial, propiedad intelectual, estructura y/o equipo y su modelo de financiación, entre otros.

En este sentido, el ‘comité de expertos’ de la compañía estará formado por:



TALENT THROUGH TECHNOLOGY

- **Carmen Fernández de Alarcón**, CEO de **Havas**, consejera de **Agile Content** y **Grupo PRISA**. Cuenta con más de 25 años de experiencia en el diseño, desarrollo y dirección de estrategias de Marca, Marketing y Comunicación en entornos nacionales e internacionales.
- **Miguel Álava**, Managing Director de **Amazon Web Services (AWS)** Iberia e Independent Advisor de **AmChamSpain** (Cámara de Comercio de los EE. UU. en España). Con más de 25 años de trayectoria internacional en el ámbito de las nuevas tecnologías, desde hace 9 años lidera equipos de AWS en Europa, Oriente Medio y África.
- **Carlos Núñez Murias**, Presidente de **PRISA Media**. Formará parte del Consejo Asesor como miembro del Consejo de Catenon. Ha trabajado más de 15 años en consultoría estratégica internacional y 10 más como primer ejecutivo de compañías tecnológicas y medios de comunicación.
- **Alberto Artero**, Presidente del Consejo de **Transparent Edge Services** y consejero de **Titania Compañía Editorial**, sociedad editora de El Confidencial, además de socio y 'senior advisor' en empresas de diversos sectores. Antes de incorporarse a El Confidencial, desarrolló su carrera profesional durante más de una década en banca privada y de inversión.

Acerca de TalentHackers

Talent Hackers ofrece una solución única y disruptiva al mercado basada en la inteligencia del dato y en la aplicación de tecnología de distribución nodal y web3 con la visión de retribuir de manera justa a quien aporte valor en el proceso.

Acerca de Grupo Catenon

Catenon es una empresa multinacional de base tecnológica especializada en servicios de contratación basados en datos que ofrece soluciones de talento únicas y altamente innovadoras. Operan como una única oficina a nivel global, buscando, atrayendo, evaluando e incorporando talento global a sus clientes, sin importar dónde se encuentren.